

SOCIETATEA DE REPARATII LOCOMOTIVE
CFR SCRL BRASOV SA

Declaratie nefinanciara pentru anul 2023
Data raportata: 15.05.2024

Societatea de Reparatii Locomotive”CFR SCRL Brasov” SA

Sediul social: Str. Fundatura Harmanului nr.2, Brasov, Judet Brasov, cod postal 500240
Romania

Nr. si data inregistrarii la Oficiul Registrului Comertului: J 08 / 1079 / 2001

Cod de inregistrare fiscala: R 14257595

DESPRE DECLARATIA NEFINANCIARA

Declaratia nefinanciara a Societatii de Reparatii Locomotive “CFR SCRL Brasov” SA. („CFR SCRL Brasov” sau „Societatea”) face referire la anul financiar incheiat la 31 Decembrie 2023

In conformitate cu prevederile OMFP nr. 1802/2014 pentru aprobarea Reglementarilor contabile privind situatiile financiare anuale individuale si situatiile financiare anuale consolidate si ale Ordinului nr.3456/2018 privind modificarea si completarea unor reglementari contabile, CFR SCRL Brasov are obligatia legala sa furnizeze informatii nefinanciare privind aspecte de mediu, sociale si de personal, respectarea drepturilor omului, combaterea coruptiei si a darii de mita, informatii care sunt prezentate cadrul acestei declaratii.

Declaratia nefinanciara pentru anul 2023 descrie initiativele de sustenabilitate economica, sociala si de mediu ale CFR SCRL Brasov si impactul pe care aceste initiative l-au avut asupra activitatii Companiei in 2023.

Declaratia prezinta informatii relevante despre modelul de afaceri al Societatii, etica si masuri anticoruptie, politici de protectie a mediului inconjurator si implicarea sociala (conditii de munca, sanatate si siguranta la locul de munca, dialog social, diversitate etc.) precum si riscurile asociate si masurile de adresare a acestor riscuri.

DESPRE CFR SCRL Brasov

CFR SCRL Brasov este filiala a Societatii Nationale de Transport Feroviar de Calatori “CFR CALATORI “SA, infiintata prin HG 863 la data 01.11.2001.

Sediul social al societatii este in Brasov, Strada Fundatura Harmanului nr.2

Obiectul principal de activitate il reprezinta:

REPARAREA SI INTRETINEREA ALTOR ECHIPAMENTE DE TRANSPORT Cod CAEN: 3317

Societate are sediul central in Brasov , unde este concentrata conducerea societatii cu structurile de conducere si are in tara inca 13 subunitati de productie, numite Sectii de Reparatii (SR):

- - Sectia Activitatea Industriala Brasov;
- SR Brasov;
- SR Ploiesti;
- SR Bucuresti;
- SR Pitesti;
- SR Sibiu;
- SR Arad;
- SR Timisoara;
- SR Satu Mare;
- SR Cluj;
- SR Suceava;
- SR Iasi
- SR Galati

- CFR SCRL Brasov are un numar de peste 1400 angajati si a realizat o cifra de afaceri pentru anul 2023 in valoare de 149 190 599 lei

CFR SCRL Brasov SA., societate ce functioneaza la nivel national ca furnizor de servicii de intretinere vehicule feroviare motoare, isi imbunatateste continuu performanta in afaceri si performanta sistemelor implementate precum si asigurarea clientilor si partenerilor nostri comerciali de solutii, servicii si produse sigure care sa respecte:

- Sanatatea angajatilor nostri, a conditiilor de munca si a mediului inconjurator;
- Cerintele tuturor partilor antrenate in activitatea CFR SCRL Brasov SA;
- Dezvoltarea competentelor profesionale ale angajatilor care sa ii constientizeze cu privire la rolul si importanta acestora in realizarea de produse si servicii sigure

Intr-o perioada marcata de contextul mondial, de dezechilibre pe piata muncii , CFR SCL Brasov SA a reconsiderat permanent politica de resurse umane incercand sa se adapteze la nevoile de moment ale organizatiei, urmand o politica activa si dinamica de angajare, sub semnul diversitatii. Cu un efectiv de peste 1400 angajati, CFR SCL Brasov SA este unul din principalii angajatori din judetul Brasov. In anul 2022 avand in vedere migratia fortei de munca, lipsa fortei de munca calificata, societatea noastra si-a concentrat toata atentia pe retentia personalului calificat. Astfel pentru mentinerea in cadrul companiei a calificarilor necesare in vederea executarii produselor aflate in portofoliul organizatiei au fost derulate activitati de recrutare personal in vederea angajarii de oameni cu calificarile deficitare pe piata fortei de munca, in intretinerea vehiculelor feroviare motoare.

IDENTIFICAREA ASPECTELOR NEFINANCIARE RELEVANTE

Societatea a identificat aspectele de mediu, sociale si de personal, de conformitate, etica si integritate care au cel mai mare impact asupra afacerii si prezinta cel mai mare nivel de interes din partea celor interesati. Evaluarea acestor aspecte permite prioritizarea si concentrarea pe aspectele materiale pentru atingerea obiectivelor, gestionand impactul nostru asupra societatii precum si adresarea acestora prin politicile si programele noastre de sustenabilitate.

Au fost identificate ca fiind relevante pentru Societate urmatoarele aspecte:

Aspecte de Mediu

- Schimbarile de mediu
- Eficienta energetica
- Economia circulara
- Managementul deseurilor

Aspecte sociale si de personal

- Drepturile angajatilor
- Bunastarea, sanatatea si siguranta angajatilor
- Diversitatea si egalitatea de sanse la locul de munca
- Drepturile omului
- Atragerea si retentia resurselor umane
- Dezvoltarea profesionala

- Sustenabilitatea lantului de aprovizionare

Aspecte de guvernanta corporativa, integritate si etica

- Respectarea legilor, reglementarilor in vigoare si a Principiilor Generale de Afaceri in domeniul combaterii coruptiei si darii de mita, drepturilor omului, sustenabilitatii si mediului
- Crearea de valoare adaugata sustenabila
- Protectia datelor cu caracter personal

OBIECTIVE PENTRU ANII URMATORI

CFR SCRL Brasov SA isi stabileste anual obiective strategice si specifice, ce urmaresc: cresterea profitabilitatii societatii, cresterea valorii pentru client, diversificarea serviciilor, cresterea performantei personalului, cresterea performantei de mediu, sanatate si securitate ocupationala si a sigurantei circulatiei. Influenta globala a tuturor factorilor interni si externi ai societatii, creeaza climatul de lucru si de manifestare a acesteia, climat in cadrul caruia se desfasoara intreaga gama de activitati. Acest climat intern formeaza nivelul de satisfactie si de existenta la care este conectat tot personalul societatii si in interiorul caruia se desfasoara intregul sir de activitati care participa la realizarea produselor si serviciilor noastre

Pentru anii urmatiori, ne propunem obiective ambitioase pentru a creste angajamentul nostru in toate aspectele de sustenabilitate:

Aspecte sociale si de personal

- Respectarea drepturilor angajatilor si a legislatiei in domeniul muncii si promovarea unui mediu de lucru sigur pentru toti angajatii;
- Atragerea si retinerea resurselor umane;
- Operationalizarea locuinte pentru angajati;
- Protejarea sanatatii si sigurantei angajatilor;
- Dezvoltarea profesionala a angajatilor si continuarea programelor de mentorat si leadership

Aspecte de mediu

- Respectarea legilor si reglementarilor in vigoare privind aspectele de mediu;
- Reducerea sau eliminarea substantelor periculoase;
- Tranzitia catre o economie circulara cu zero deseuri pentru a utiliza mai eficient resursele naturale si reducerea generarii de deseuri prin colectare diferentiata, reciclare si reutilizare

Aspecte de etica si integritate

- Respectarea conformitatii cu legile si reglementarile aplicabile in ceea ce priveste combaterea coruptiei si darii de mita, confidentialitatea si protectia datelor cu caracter personal, drepturile omului, egalitatea si diversitatea de gen, etc.;
- Cresterea gradului de cunoastere si intelegere a practicilor de etica si integritate ale Societatii de catre angajati in ceea ce priveste conformitatea cu legile si reglementarile in vigoare;

- Participarea tuturor angajatilor la instruirile privind practicile de integritate si practici etice, protectie a datelor si de securitate a informatiilor;

- Descurajarea si sanctionarea practicilor neetice prin investigarea si solutionarea plangerilor primite de la angajati privind aspecte de etica si integritate.

-Codul etic al societatii prezinta reguli pe care trebuie sa le respecte toti angajatii CFR SCRL Brasov pentru a servi ca baza etica comuna.

Pentru asigurarea cadrului necesar realizarii obiectivelor si angajamentului asumat, managementul CFR SCRL Brasov SA are un sistem de managementul calitatii implementat si certificat in conformitate cu cerintele standardului SR EN ISO 9001-2015, integrat cu sistemul de intretinere vehicule feroviare implementat si certificat dupa cerintele Regulamentului UE 779/2019 si legislatia nationala si cu sistemul de control intern managerial conform OSGG 600/2018.

ETICA SI TRANSPARENȚA IN AFACERI

In paralel cu urmarirea obiectivelor de afaceri, CFR SCRL Brasov urmareste sa actioneze ca un partener responsabil in societate, comportandu-se cu integritate fata de angajati, clienti, parteneri de afaceri, actionari, comunitatea in care opereaza si oricare alte parti interesate. Guvernanta responsabila, pe care o integram in modelul nostru de afaceri, aduce valoare actionarilor nostri pe termen lung din perspectiva legala, etica si sustenabila.

Codul etic al Societatii stabileste standardul minim pentru conduita de afaceri atat pentru angajati si pentru CFR SCRL Brasov, dar si pentru partenerii de afacerii si furnizorii nostri, Standardul 1 Etica si Integritatea, OSGG 600/2018 Codul de etica al Societatii este publicat pe pagina de web a Societatii, si instruiti angajatii, reprezentand un suport practic pentru a intelege cum sa aplice si sa se conformeze regulilor impuse zi de zi la munca. In anul 2023, ne-am concentrat pe cresterea nivelului de constientizare privind integritatea si comportamentul etic si pe importanta de a-ti spune opinia.

Indiferent de pozitia in cadrul societatii, orice angajat care observa sau intra in posesia unor informatii despre practici neetice sau in afara legii este obligat sa le raporteze imediat prin intermediul liniei etice, urmand a fi adresate punctual de catre companie.

RESPECTUL PENTRU DREPTURILE OMULUI

Tratamentul egal si respectarea drepturilor omului reprezinta o parte integranta a culturii companiei noastre. Ne concentram pe combaterea discriminarii, tratamentul egal, crearea unui mediu de lucru in care angajatii sunt tratati cu respect, asigurarea sanatatii si securitatii in munca, protejarea si utilizarea responsabila a datelor personale, precum si combaterea coruptiei in toate formele ei. In 2023, CFR SCRL Brasov nu a inregistrat amenzi legate de incalcarea cadrului legal din Romania referitoare la aspectele mai sus mentionate.

Toate angajarile si deciziile privind relatiile de munca se iau in baza calificarilor, educatiei, experientei anterioare si rezultatelor. In conformitate cu Codul Etic si contractul colectiv de munca se prevede tratamentul egal si egalitatea de sanse intre femei si barbati.

CONTINUITATEA AFACERII

CFR SCRL Brasov este o organizatie a carei activitate trebuie sa se deruleze continuu, prin structurile componente. Eventuala intrerupere a activitatii acesteia afecteaza atingerea obiectivelor stabilite.

Conducerea CFR SCRL Brasov inventariaza situatiile care pot conduce la discontinuitati in activitate si intocmeste un *Plan de asigurarea continuitatii activitatii*, care are la baza

identificarea și evaluarea riscurilor care pot afecta continuitatea operațională. Situații generatoare de discontinuități:

- fluctuația personalului;
- lipsa de coordonare, rezultat al unui management defectuos;
- fraude;
- lipsa lichiditatilor financiare;
- suspendarea/neacordarea de certificari/autorizari/ atestari ale activitatii sau personalului;
- dificultăți și/sau disfuncționalități în funcționarea echipamentelor din dotare;
- disfuncționalități produse de unii prestatori de servicii;
- schimbări de proceduri;
- lipsa materialelor și pieselor de schimb;
- intreruperea alimentării cu energie electrică;
- condiții meteo nefavorabile;
- calamități /incendii/dezastre naturale/pandemii

Planul de asigurarea continuității activității trebuie să fie cunoscut, accesibil și aplicat în practică de salariații care au stabilite sarcini și responsabilități în implementarea acestuia. Conducerea CFR SCRL Brasov acționează în vederea asigurării continuității activității prin măsuri care să prevină apariția situațiilor de discontinuitate

Conducerea CFR SCRL Brasov asigură revizuirea și îmbunătățirea Planului de asigurarea continuității activității, astfel încât acesta să reflecte întotdeauna toate schimbările ce intervin în organizație.

CONFIDENTIALITATEA SI PROTECTIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Pentru CFR SCRL Brasov, conformitatea cu reglementările și standardele în vigoare este foarte importantă, inclusiv protecția datelor și securitatea cibernetică, siguranța stocării, procesării și transmiterii electronice a informațiilor confidențiale, a datelor cu caracter personal, a informațiilor financiare, și a altor informații sensibile privind angajații și clienții noștri.

CFR SCRL Brasov acorda o importanță deosebită protecției datelor cu caracter personal a persoanelor vizate, implementând toate măsurile pentru asigurarea conformității cu reglementările aplicabile în domeniul protecției datelor începând cu data de 25 Mai 2018, respectiv Regulamentul UE nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și Legea nr. 190/2018 privind măsuri de punere în aplicare a regulamentului european privind protecția datelor cu caracter personal.

În conformitate cu prevederile reglementărilor în vigoare, CFR SCRL Brasov a numit un Responsabil cu Protecția Datelor care asigură și monitorizează în permanență asigurarea conformității privind protecția datelor.

Compania a implementat proceduri și politici clare privind protecția datelor și a informat toți angajații privind obligațiile acestora în ceea ce privește datele cu caracter personal.

ASPECTE SOCIALE SI DE PERSONAL

Pentru realizarea obiectivelor stabilite pentru anul următor, avem nevoie de angajați performanți care să poată să implementeze strategia CFR SCRL Brasov și care să livreze calitate pentru a ne ridica la nivelul așteptărilor clienților noștri.

Angajații noștri sunt un activ strategic pentru asigurarea sustenabilității afacerii și de aceea dezvoltarea profesională a angajaților, și eforturile susținute de căutare de resurse în piața reprezintă o prioritate pentru Societate. De asemenea, ne concentrăm pe respectarea practicilor

privind incluziunea, egalitatea de sanse si diversitatea de gen si le oferim planuri de salarizare si beneficii competitive, precum si oportunitati atractive de dezvoltare si invatare.

Construim un mediu de lucru propice, menit sa incurajeze dezvoltarea profesionala si motivarea propriilor angajati care sa conduca la cresterea nivelului de satisfactie;

Utilizam eficient resursele in toate activitatile derulate in cadrul organizatiei;

Intregul personal al CFR SCRL Brasov SA., indiferent de pozitia in societate se implica efectiv in optimizarea permanenta a nivelului calitativ al serviciilor noastre, CALITATEA fiind reprezentata de aspectele de SIGURANTA FERROVIARA ca parte esentiala a performantei in domeniu;

De asemenea, valorile salariale pe piata muncii in domeniul feroviar au crescut, iar conducerea CFR SCRL Brasov a luat masuri pentru aplicarea cresterii salariale si motivarea propriilor salariatii.

CFR SCRL Brasov sustine diversitatea de gen a fortei de munca prin angajarea si promovarea in egala masura a femeilor, ca parte a obiectivelor de dezvoltare a unei culturi diverse si inclusive promovand o cultura ce sustine egalitatea de sanse si incluziunea persoanelor defavorizate.

SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA

Suntem o Societate care ne dorim un mediu de lucru sanatos si fara accidente si consideram ca sanatatea si siguranta angajatilor sunt importante pentru afacere pe termen lung.

CFR SCRL Brasov are obligatia sa organizeze instruirea angajatilor sai in domeniul securitatii si sanatatii in munca in conformitate cu legislatia aplicabila. In conformitate cu prevederile legale aplicabile in cadrul Societatii exista o structura dedicata pentru Sanatate si Securitate in Munca.

CFR SCRL Brasov promoveaza o cultura a imbunatatirii continue, implementand un plan de preventie si protectie continuu privind sanatatea si siguranta in munca a angajatilor, precum si un proces de identificare a potentialelor situatii cu risc crescut de accidente in domeniul sanatatii si sigurantei in munca pentru a creste nivelul de constientizare al angajatilor.

CFR SCRL Brasov vizeaza identificarea, evaluarea și minimizarea posibilităților de producere a incidentelor privind aspectele de mediu și de securitatea și sănătatea în muncă a angajaților proprii, contractori și vizitatori. Îmbunătățirea sănătății și securității ocupaționale.

In anul 2023 au fost inregistrate 5 accidente de munca, acelasi numar ca in 2022, in conditiile in care numarul de salariatii a crescut. Pentru anul 2024, CFR SCRL Brasov isi propune sa reduca numarul de accidente de munca prin preventie,

SUSTENABILITATEA LANTULUI DE APROVIZIONARE

Ca si Societate, ne dorim sa ne diferentiem printr-un management al aprovizionarii sustenabil si prin achizitii responsabile si sa ne implicam impreuna cu furnizorii nostri pentru a avea un impact pozitiv si durabil. De aceea performanta furnizorilor nostri privind sustenabilitatea este incorporata in strategia noastra de achizitii.

Atunci cand selectam si evaluam furnizorii, avem in vedere nu numai indicatorii de business, cum ar fi costul, calitatea si performanta livrarii, ci si pe cei privind sustenabilitatea, respectiv indicatorii privind eficienta de mediu, sociala si de personal, etica si de integritate. Utilizam modele de evaluare a furnizorilor pentru identificarea furnizorilor critici, de materiale, componente si servicii ce ar putea afecta siguranta si performanta produselor si serviciilor noastre.

ASPECTE DE MEDIU

CFR SCRL isi doreste sa devina mai eficienta prin optimizarea utilizarii resurselor si reducerea deseurilor. Există implementate măsuri eficiente pentru prevenirea poluării și a incidentelor în muncă;

Societatea detine autorizatie de mediu.

CONCLUZII

Rezultatele anului 2023 privind sustenabilitatea ne fac increzatori in capacitatea noastra de a creste organizatia intr-un mod sustenabil, livrand produse si solutii inovatoare si durabile ce adreseaza nevoile clientilor nostri. Suntem mandri de munca pe care am depus-o si rezultatele obtinute in anul 2023 cu atat mai mult cu cat a fost un an dificil cu numeroase provocari (iesirea din insoventa si intrarea pe Ordonanata 6/2019,provocarea contractelor PNNR). Totodata, stim ca este mult de lucru pentru depasirea obstacolelor si pentru atingerea obiectivelor urmatoare. Suntem constienti ca prin eforturile muncii noastre vom reusi sa ducem organizatia la un nou nivel in anii ce vor veni.

**Director General,
Leonard CIUPITU**

